

# CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA 2022-2023

☎ 16 3202.9993 | 3202.9994

---

Rua Mimi Alemagna, 37 - Centro  
14870-280 | Jaboticabal SP

📘 @emurjab

## 1. APRESENTAÇÃO

Em conformidade com o art. 8º inciso I e VIII, da Lei nº 13.303 de 30 de junho de 2016, a Diretoria Executiva da Empresa Municipal de Urbanização de Jaboticabal – EMURJA subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício de 2022-2023.

## 2. IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa Municipal de Urbanização de Jaboticabal – EMURJA, sediada na Avenida Carlos Berchieri, 101, Jardim Santa Rita, Jaboticabal, inscrita no CNPJ sob o nº 65.633.414/0001-01, constituída nos termos da Lei Municipal nº 1.962 de 28 de dezembro de 1990.

Esta empresa é regida pelo Estatuto Social aprovado pelo Decreto nº 7.336 de 05 de março de 2021.

- **Abrangência de atuação:** âmbito municipal
- **Sector de atuação:** urbanização e habitação
- **Sócio principal:** Município de Jaboticabal

## 3. GESTÃO

### **Diretoria:**

Renato Carlos Tofani – Diretor Presidente

Izael Palmiro Agostini – Diretor Administrativo Financeira

Paulo Tadeu Zucolo - Diretor Técnico Interino

### **Conselho Fiscal:**

#### **Conselheiros Titulares:**

João Domingues Fornezari

Daniel Silva Pereira

Ronaldo Peruci

Giordano Verardino Neto

Carlos César Ferreira

Dr. João Martins Neto

**Conselheiros Suplentes:**

João Bassi

José Luis da Silva

Ademilson Aparecido Servidone

Dagmar Fernando Pupin

Antoniél Marquezini Verra

Dr. Alessandro Alamar Ferreira de Mattos

#### **4. INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS**

A EMURJA foi autorizada pela lei municipal 1932/90 para atender ao interesse público de execução de obras, prestação de serviços e realização de atividades que visem a melhoria de vida da população, dentre outros objetivos com o mesmo intuito.

**Missão:** Viabilizar empreendimentos como execução de obras, prestação de serviços e realização de atividades que visem à melhoria da qualidade de vida da população.

**Valores:**

- Eficiência: atividades que geram resultados.
- Agilidade: atendimento das solicitações dos clientes com presteza.
- Autenticidade: relacionamento transparente com colaboradores, governo municipal e sociedade.
- 

**Visão:** Buscar a melhoria contínua de seus processos e aperfeiçoamento de seus colaboradores com foco na satisfação dos clientes, da população e partes interessadas.

#### **5. POLÍTICAS PÚBLICAS**

Constitui objetivo fundamental da EMURJA a adoção de medidas adequadas e legítimas, em consonância com os princípios norteadores da Administração Pública, visando buscar melhorias para a população por meio de prestação de serviço de obras de urbanização.

A EMURJA explora atividade econômica empresarial organizada de caráter econômico-social com estrita observância da política, planos e programas do governo municipal e ligados ao interesse do município.

Desta forma e com base nos objetivos que estruturam a sua criação, a empresa pública desempenha as seguintes funções e atividades:

**I** - realização de estudos, projetos e execução de programas de construção de moradias e a melhoria das condições habitacionais e de saneamento básico no Município, em cooperação com a União e Estado;

**II** - realização de estudos e execução de projetos de interesse do Município, destinados ao atendimento das necessidades de educação, cultura, esportes, lazer, saúde, transportes, urbanismo e outros de interesse da Administração Pública;

**III** - a exploração, sob o regime de concessão, permissão ou autorização, de bens e serviços públicos;

**IV** - realizar pesquisas, organizar cadastros e promover o processamento de dados e mapeamento de suas atividades e da Administração Pública;

**V** - realizar, sob administração direta ou indireta, obras, serviços e compras, de interesse público, observada à legislação pertinente; e

**VI** - realizar quaisquer outras atividades compatíveis com suas atividades, inclusive na industrialização, comercialização e prestação de serviços.

Os serviços prestados pela EMURJA envolvem matérias afetas a realização de interesse coletivo, orientados ao desenvolvimento e ao emprego de tecnologia brasileira para produção e oferta de produtos e serviços de maneira economicamente justificada à ampliação ao acesso de consumidores de forma econômica e sustentável.

## 6. AVALIAÇÃO DO CENÁRIO EXTERNO DO SETOR DE ATUAÇÃO

**Obras e economia:** a EMURJA ampliou seu rol de serviços, com a contratação de novos funcionários e investimentos em equipamentos, frota e maquinários.

**Política do Governo Municipal:** O governo municipal estimulando a economia local através de obras públicas onde resultará em contratações de pessoal para trabalhar em tais obras, de forma a gerar um fortalecimento local. Desse modo, considerando que atualmente a EMURJA oferta diversos serviços de urbanização em geral para o governo municipal, a previsão é de que a prestação de tais serviços continuará, gerando empregos e benefícios para a população local.

**Ameaças:** escassez de recursos orçamentários destinados a urbanização, bem como pela inflação e queda na arrecadação de receitas que possam afetar os contratos de prestação de serviços atuais.

## **7. RESULTADO ECONÔMICO E FINANCEIRO**

A demonstração do Resultado do Exercício do ano de 2022 apresentou um lucro neste período de R\$ 990.671,26 (novecentos e noventa mil, seiscentos e setenta e um reais e vinte e seis centavos).

A demonstração dos fluxos de caixa do ano de 2022 apresentou um aumento de R\$ 374.103,95 (trezentos e setenta e quatro mil, cento e três reais e noventa e cinco centavos) no caixa da empresa.

No ano de 2022 houve um incremento no caixa em razão da celebração de novos contratos com o governo municipal.

## **8. POLÍTICA DE PESSOAL, REMUNERAÇÃO DOS DIRETORES E CONSELHEIROS**

Os empregados desta estatal são admitidos mediante regular processo seletivo, sendo que não houve nomeações para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração, nos termos do art. 37, inciso II da Constituição Federal, por força de cumprimento de ordem judicial consistente em uma obrigação de não fazer.

O quadro com os cargos e as respectivas remunerações é publicado no sítio eletrônico da empresa e no Diário Oficial do Município.

Os membros do Conselho Fiscal não são remunerados.

A remuneração do Diretor Presidente é equiparada aos Secretários Municipais, portanto, fixada, alterada e reajustada por Lei Complementar Municipal.

## **9. RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

A EMURJA angaria recursos mediante contratos de prestação de serviços celebrados tanto com o Município, quanto com a população, além da arrecadação dos contratos de financiamento habitacional dos bairros Parque 1º de maio.

## 10. ESTRUTURAS DE CONTROLE INTERNO E GERENCIAMENTO DE RISCOS

O controle interno da EMURJA é unidade autônoma, independente e imparcial, vinculada à presidência da empresa, estabelecida nos termos dos artigos 31, 70 e 74 da Constituição Federal, com atribuições definidas em ato próprio da empresa (resolução).

O sistema de controle interno compreende o conjunto de atividades relacionadas com o acompanhamento e avaliação das ações da EMURJA, gestão desempenhada pelos membros da Diretoria e atos dos responsáveis pela aplicação dos recursos públicos, com atuação prévia, concomitante e posterior aos atos administrativos, possuindo as seguintes finalidades:

**I** – guarda e zelo no cumprimento dos princípios e normas que regem a Administração Pública Indireta, especificamente as relativas às empresas estatais e o Controle Interno;

**II** - coordenação geral, orientação normativa, supervisão técnica e realização de atividades inerentes ao Sistema de Controle Interno da EMURJA;

**III** – implementação de meios e condições indispensáveis para assegurar a eficiência e eficácia do controle externo a cargo do Tribunal de Contas do Estado, da Câmara Municipal de Jaboticabal e do Ministério Público, bem como a regularidade à realização de receita e despesa.

Os relatórios semestrais do Controle Interno serão publicados no sítio eletrônico da empresa e encaminhados ao Diretor Presidente e Conselho Fiscal periodicamente.

A área de integridade, conformidade e gestão de riscos, vinculada ao Diretor Presidente e liderada pelo Controle Interno tem atuação independente e as seguintes atribuições:

**I** – assessorar, formular, disseminar e coordenar as iniciativas corporativas referentes a gestão de riscos, controles internos, integridade e conformidade;

**II** – fomentar, orientar e coordenar a elaboração e divulgação de informações relativas ao nível de exposição de riscos e de indicadores chave para acompanhamento dos riscos corporativos;

**III** – gerir o programa de integridade da empresa e promover ações para sua implantação e monitoração.

## 11. FATORES DE RISCO

**I – Fornecedores:** a estatal utiliza-se de serviços de terceiros, com destaque às relacionadas a execução de obras, reparos, manutenções, ajardinamento, dentre outros, estando sujeita a efeitos adversos sobre as suas atividades no caso de eventuais interrupções de fornecimento dos serviços contratados.

**II – Clientes:** Os principais clientes da empresa são os permissionários das unidades habitacionais, estando a EMURJA sujeita ao inadimplemento; em relação a Prefeitura, enquanto contratante de prestação de serviços da EMURJA, constitui um fator de risco a possibilidade de não precisar mais dos serviços.

**III – Setor de Atuação e Economia:** constitui risco eventuais mudanças das diretrizes governamentais e escassez orçamentária e portanto diminuir a demanda por obras de urbanização.

**IV – decisões judiciais:** a empresa é parte em alguns processos trabalhistas, indenizatória decorrente do curso normal de suas operações, portanto, está sujeita às decisões judiciais dos tribunais brasileiros que venham a executar as obrigações da EMURJA.

## 12. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

### Atualmente:

- Contrato de prestação de serviços com a Secretaria Municipal de Educação objetivando a manutenção e conservação de escolas e creches municipais.
- Contrato de prestação de serviços com a Secretaria Municipal de Saúde objetivando a manutenção preventiva dos prédios vinculados a Rede Municipal de Saúde.
- Atendimento aos mutuários do Parque 1º de Maio, do loteamento Carlos Augusto Heiland e do Residencial Mário Petrassi.
- Administração de contratos e concessão de imóveis residenciais relativos aos lotes do loteamento Carlos Augusto Heiland e do Residencial Mário Petrassi, bem como dos contratos de concessão do Parque 1º de Maio.
- Prestação de serviços de construção civil e correlatos para terceiros.

- Prestação de serviços de manutenção e limpeza de praças, jardins, prédios públicos, escolas, varrição de ruas serviços de limpeza em geral, margens de rios e podas de árvores para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, mediante contrato celebrado com a Secretaria Municipal de Obras.

### **13. MENSAGEM FINAL**

Os membros da Diretoria da EMURJA subscreve esta primeira Carta Anual de Governança Corporativa de 2022-2023, cujas atividades desenvolvidas por esta empresa visam sempre promover soluções de urbanização para melhor qualidade de vida para os munícipes de Jaboticabal, tendo os objetivos de desenvolvimento sustentável como princípio de orientação e regras principiológicas que norteiam a administração pública.

Jaboticabal/SP, 28 de dezembro de 2022

**RENATO CARLOS TOFANI**  
Diretor Presidente

**IZAEL PALMIRO AGOSTINI**  
Diretor Administrativo Financeiro